



2024年3月14日  
ロイヤルホールディングス株式会社

## 2024年春季労使交渉妥結 組合要求を上回る過去最大のベースアップにて合意 昨年を超える正社員平均7.2%の賃上げと新卒初任給の引上げ

ロイヤルホールディングス株式会社（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長：阿部 正孝）は、本日2024年春季労使交渉において妥結に至りました。

正社員約1,850名に対し1991年労働組合結成以来最大のベースアップを実施し、店長・料理長への役職手当増額分、シニア社員の賃金改善分を含め平均7.2%と昨年（平均6.8%）を上回る賃金引上げを行う事を決定いたしました。

当社を含む外食産業では人手不足は益々厳しさを増しており、人材確保と働く環境の整備はロイヤルグループの最大の課題であると認識しております。昨年2月に発表しました「人的資本投資にかかわる基本方針」のとおり、ロイヤルグループのすべての人材は付加価値を生む源泉であり、一過性ではなく継続的な投資による人材の成長そのものが会社の成長につながると考えています。よって2024年度もこの方針に従い、人材の確保・育成・働く環境の整備を図るための投資を行います。

### <合意内容と賃金改善概要>

対象者：正社員約1,850名

内 容：ベースアップ 15,000円（エリア・シニア社員含む）

役職手当増額 10,000円（店長、料理長）

シニア社員の店長・料理長基本給 15%増（ナショナル社員と同額に引上げ）

### <新卒初任給引上げ>

2025年4月入社の新卒初任給を20,000円引き上げます。

大卒の場合、248,000円

※ナショナル社員：60歳未満全国転勤可能な社員、エリア社員：勤務地域限定社員

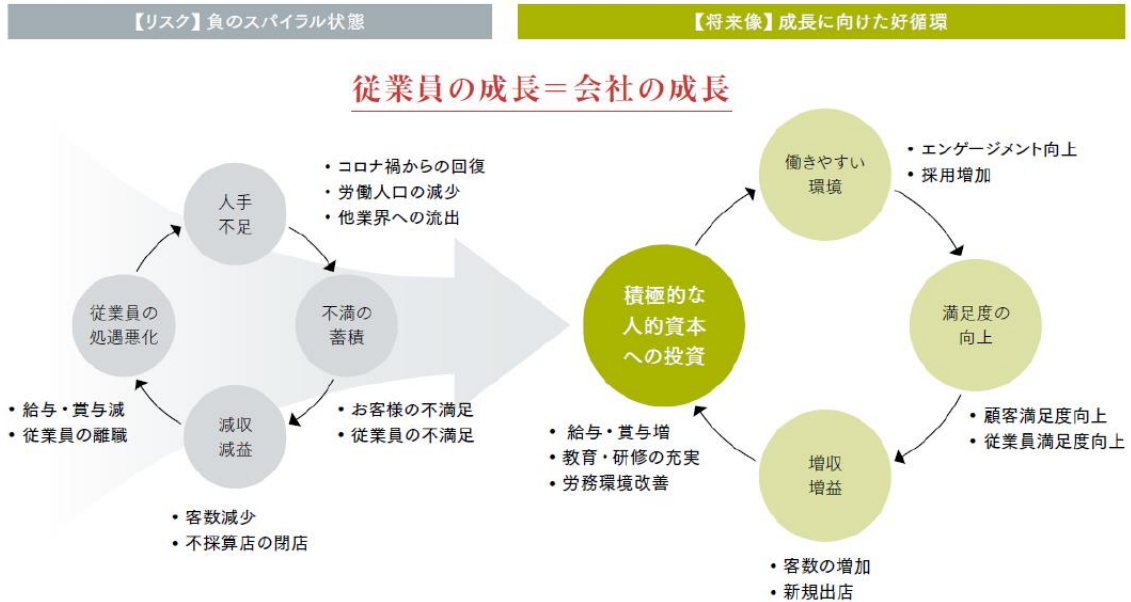
### <本件に関するお問い合わせ>

ロイヤルホールディングス株式会社 コーポレートコミュニケーション室  
TEL：03-5707-8852 FAX：03-5707-8860 e-mail：[koho@royal.co.jp](mailto:koho@royal.co.jp)

## ■ 人的資本投資にかかわる基本方針

私たちロイヤルグループは、全ての人材は付加価値を生む源泉であると捉え、人材の確保・育成・働く環境の整備を最重要課題として、積極的な投資を行います。また、労働市場における外食産業の地位向上を目指し、業界をリードする存在となります。

将来ビジョン



## ■ 4つのVを柱とした人事戦略



<関連>

- ・ 2023年統合報告書  
<https://contents.xj-storage.jp/xcontents/AS09010/c39b0743/548f/4241/9a9b/175a6de3fb3c/20230713131806484s.pdf>
- ・ 2022年12月期決算説明資料  
<https://contents.xj-storage.jp/xcontents/AS09010/7866c5b5/844e/4dc2/8376/abae7789f598/20230407155832748s.pdf>